

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 501 del 04 MAG. 2023

Oggetto: Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale "Collaboratore tecnico professionale Data Manager" – Area dei professionisti della salute e dei funzionari.

Proposta n. 33 del 19/04/2023

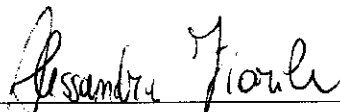
STRUTTURA PROPONENTE
(U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE
FONDI PSN, POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI)

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Responsabile

Dott. Daniele Sorelli



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,
nominato con D.A. n. 53 del 29.12.2022 (rettificato con D.A. n. 1/2023) con l'assistenza del
Segretario, *Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi* ha adottato la seguente deliberazione

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

Visto il D.P.R. n. 220 del 27/03/2001 recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale e s.m.i.;

Visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità per il triennio 2019 – 2021;

Visto il Contratto Integrativo Aziendale Area personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale, sottoscritto in data 29/12/2020;

Vista la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020 relativa all’adozione del Regolamento Aziendale disciplinante le procedure finalizzate alla instaurazione di rapporti di lavoro di dipendenza e collaborazione;

Vista la deliberazione n. 1047 del 13/11/2020, integrata e parzialmente modificata con deliberazione n. 1193 del 25/10/2021, di approvazione dei criteri di valutazione titoli;

Vista la deliberazione n. 1058 del 08/08/2022 con la quale si è proceduto ad approvare i criteri di valutazione titoli, per la formulazione di graduatorie valide per eventuali assunzioni dei profili amministrativi, tecnici e professionali del Comparto;

Vista la deliberazione n. 1614 del 30/12/2022 avente ad oggetto “*Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022 – 2024 di cui alla deliberazione n. 294/2022 e stralcio PTFP 2023-2025*”;

Considerato, stante le attuali carenze di figure con particolare specializzazione nell’ambito della gestione dei dati sanitari rispetto alle previsioni della dotazione organica e la contemporanea necessità di garantire le attività tecniche, di programmazione e gestione aziendali nonché tenuto conto della implementazione delle attività connesse agli adempimenti derivanti dalla attuazione degli obiettivi discendenti dal PNRR, di doversi avviare una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per l’eventuale assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, di personale afferente al profilo professionale di “*Collaboratore tecnico professionale*”

Data Manager” – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, nelle more dell’espletamento di una procedura concorsuale a tempo indeterminato per il medesimo profilo;

Ritenuto, pertanto, di doversi procedere ad una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di “*Collaboratore tecnico professionale Data Manager*” – Area dei professionisti della salute e dei funzionari;

Ritenuto che, per quanto concerne i requisiti specifici di ammissione, i titoli valutabili e i criteri di valutazione, deve farsi riferimento a quanto stabilito dal D.P.R. n. 220/2001 nonché alle deliberazioni aziendali nn. 1047 del 13/11/2020 e 1058 del 08/08/2022 e al Protocollo d’intesa tra l’Assessorato della Salute della Regione Siciliana e le organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023;

Ritenuto, pertanto, di approvare l’unito schema di Avviso pubblico e di disporre, per le motivazioni di urgenza soprarichiamate, che lo stesso, in applicazione dell’art. 3, punto 3 del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 1030 del 09/11/2020, venga pubblicato esclusivamente sul sito internet dell’Azienda www.ao-garibaldi.catania.it, fissando in giorni 20 decorrenti dalla suddetta pubblicazione il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di che trattasi;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell’odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

Indire selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale “*Collaboratore tecnico professionale Data Manager*” – Area dei professionisti della salute e dei funzionari;

Stabilire che, per quanto concerne i requisiti specifici di ammissione, i titoli valutabili e i criteri di valutazione, deve farsi riferimento a quanto stabilito dal D.P.R. n. 220/2001 nonché alle deliberazioni aziendali nn. 1047 del 13/11/2020 e 1058 del 08/08/2022 e al Protocollo d’intesa tra l’Assessorato

della Salute della Regione Siciliana e le organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023;

Approvare l'Avviso pubblico - allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante - e disporre, per le motivazioni di urgenza soprarichiamate, che lo stesso, in applicazione dell'art. 3, punto 3 del Regolamento aziendale sopraindicato, di cui alla deliberazione n. 1030 del 09/11/2020, venga pubblicato esclusivamente sul sito *internet* dell'Azienda *www.ao-garibaldi.catania.it*, fissando in giorni 20 decorrenti dalla suddetta pubblicazione il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di che trattasi;

Riservarsi la facoltà di revocare, modificare o sospendere, anche parzialmente, il presente Avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge.

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere all'espletamento della selezione di che trattasi.

ALLEGATO: Avviso di selezione (parte integrante).

Il Dirigente Responsabile

(Dott. Daniele Sorelli)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta, per come formulata dal dirigente e, pertanto dispone di:

Indire selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale “*Collaboratore tecnico professionale Data Manager*” – Area dei professionisti della salute e dei funzionari;

Stabilire che, per quanto concerne i requisiti specifici di ammissione, i titoli valutabili e i criteri di valutazione, deve farsi riferimento a quanto stabilito dal D.P.R. n. 220/2001 nonché alle deliberazioni aziendali nn. 1047 del 13/11/2020 e 1058 del 08/08/2022 e al Protocollo d’intesa tra l’Assessorato della Salute della Regione Siciliana e le organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023;

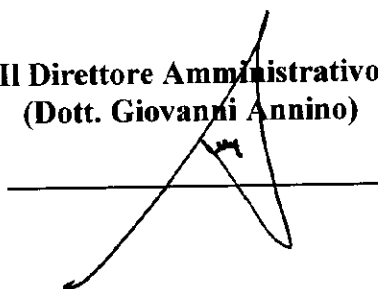
Approvare l’Avviso pubblico - allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante - e disporre, per le motivazioni di urgenza soprarichiamate, che lo stesso, in applicazione dell’art. 3, punto 3 del Regolamento aziendale sopraindicato, di cui alla deliberazione n. 1030 del 09/11/2020, venga pubblicato esclusivamente sul sito *internet* dell’Azienda www.ao-garibaldi.catania.it, fissando in giorni 20 decorrenti dalla suddetta pubblicazione il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione di che trattasi;

Riservarsi la facoltà di revocare, modificare o sospendere, anche parzialmente, il presente Avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge.

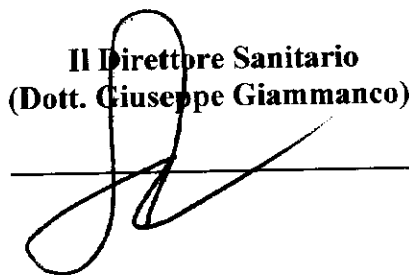
Munire la presente deliberazione della clausola dell’esecutività immediata, al fine di poter procedere all’espletamento della selezione di che trattasi.

ALLEGATO: Avviso di selezione (parte integrante).

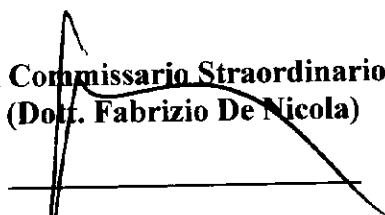
**Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)**



**Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammanco)**



**Il Commissario Straordinario
(Dott. Fabrizio De Nicola)**



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Castelli



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e
contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

REGIONE SICILIA
AZIENDA OSPEDALIERA
Di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
“GARIBALDI”
Catania

**AVVISO PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIA VALIDA PER EVENTUALI
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE “COLLABORATORE
TECNICO PROFESSIONALE DATA MANAGER” – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA
SALUTE E DEI FUNZIONARI**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 445/2000;

Visto il vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto sanità 2019-2021;

Visto il Contratto Integrativo Aziendale Area personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale, sottoscritto in data 29/12/2020;

Visto il D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i.;

Vista la deliberazione n. 1030 del 09/11/2020;

Vista la deliberazione n. 1047 del 13/11/2020;

Vista la deliberazione n. 1058 del 08/08/2022;

Visto il Protocollo d'intesa sottoscritto in data 31/03/2023 tra l'Assessorato della Salute Regione Siciliana e le OO.SS. rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R.;

Vista la deliberazione n. 501 del 04/05/2023

RENDE NOTO

È indetta selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria valida per eventuali assunzioni di personale, inquadrato nel profilo di “*Collaboratore Tecnico Professionale Data Manager*” – Area dei professionisti della salute e dei funzionari.

Art. 1

(Requisiti generali di ammissione)

- a) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei paesi UE, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro i quali siano stati esclusi dall'elettorato attivo;
- c) idoneità fisica all'impiego, la quale sarà accertata da questa Azienda prima dell'immissione in servizio;
- d) non destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o decadenza dall'impiego per aver conseguito lo stesso mediante

- produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- e) assenza di condanne penali definitive;
 - f) assolvimento degli obblighi di leva, per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985.

Art. 2

(Requisiti specifici di ammissione)

1. Laurea triennale;
 2. Documentazione comprovante la competenza e la conoscenza nelle attività di programmazione, database, gestione reti e sistemi informatici in ambito sanitario.
- Eventuali titoli di studio conseguiti all'estero saranno presi in considerazione purché riconosciuti equipollenti dagli organi competenti ad uno dei titoli di studio italiani.
- I requisiti prescritti ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale in oggetto devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla presente procedura selettiva.

Art. 3

(Esclusioni)

La presentazione della domanda di partecipazione determina l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni del presente Avviso.

Costituiscono cause di esclusione dalla presente procedura selettiva:

- a) l'utilizzo di modalità di produzione ed invio della domanda di partecipazione diverse da quelle stabilite nel presente Avviso;
- b) la mancata allegazione di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) il mancato possesso di uno o più requisiti generali e/o specifici di ammissione di cui agli articoli 1 e 2 presente Avviso;
- d) l'invio della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio di cui al successivo art. 5 del presente Avviso.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati sono deliberate dalla Direzione Generale dell'Azienda. L'esclusione è disposta con deliberazione aziendale da comunicare, via PEC, agli interessati entro 30 giorni dalla esecutorietà del provvedimento.

Art. 4

(Modalità di presentazione della domanda)

La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata al Commissario Straordinario dell'ARNAS "Garibaldi" e dovrà essere trasmessa, pena l'esclusione, in via telematica, utilizzando la specifica piattaforma appositamente predisposta e reperibile sul sito *internet* aziendale all'indirizzo <https://concorsi.ao-garibaldi.ct.it>, seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico. Alcune informazioni richieste sono obbligatorie e, pertanto, il sistema informatico non consentirà di inviare domande di partecipazione prive di tali informazioni.

Tutti i titoli di carriera, i titoli accademici e di studio, le pubblicazioni e i titoli scientifici, i titoli formativi e professionali, compresi i servizi ed i singoli corsi di aggiornamento, per essere valutati ai

fini dell'attribuzione del relativo punteggio, devono essere obbligatoriamente inseriti dai candidati nelle singole sezioni previste dalla piattaforma informatica. A tal fine, non è infatti sufficiente la dichiarazione dei suddetti titoli esclusivamente all'interno del curriculum vitae o delle dichiarazioni sostitutive di certificazione allegati alla domanda di partecipazione. Ciò in quanto nessun dato sarà estrapolato dal CV o dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione, i quali assolvono alla mera funzione di verifica di corrispondenza di titoli già caricati dentro le apposite sezioni.

Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche, né l'invio di domande, ma sarà possibile esclusivamente visualizzare e stampare le domande già inviate telematicamente.

Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione, al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, il candidato, in fase di registrazione, dovrà allegare copia del documento di riconoscimento in corso di validità in formato .pdf, .jpg, .jpeg non modificabile.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale.

Non verranno tenute in considerazione le domande inviate secondo modalità diverse da quelle indicate nel presente Avviso, nonché quelle pervenute dopo la scadenza.

Nella domanda, i candidati autocertificano i propri dati personali, il possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura nonché i titoli posseduti.

All'interno del curriculum, da redigere in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, vanno autocertificati fatti o stati acquisiti nelle Pubbliche Amministrazioni, mentre dovranno essere allegati i certificati inerenti fatti o stati acquisiti presso soggetti privati (ad es. titoli professionali o formativi). In tale ultima ipotesi, la documentazione può essere presentata in carta semplice con apposizione in calce della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale.

Le eventuali pubblicazioni, che devono essere edite a stampa, devono comunque essere prodotte in copia semplice, unitamente alla relativa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale.

Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno indicare sotto la propria responsabilità:

- cognome, nome, data, luogo di nascita e di residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente o di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di essere fisicamente idonei all'impiego;
- l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti, ovvero le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale). L'assenza di condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione;
- i titoli di studio richiesti dall'Avviso e quelli posseduti dal candidato;
- documentazione comprovante la competenza e la conoscenza nelle attività di programmazione, database, gestione reti e sistemi informatici in ambito sanitario;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i soli candidati di sesso maschile, nati prima del 31/12/1985;

- di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura, ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal d. lgs. n. 101 del 2018 in conformità al Regolamento U.E.2016/679 (G.D.P.R.);
- l'indirizzo PEC personale al quale ricevere le comunicazioni riguardanti la presente procedura e il proprio recapito telefonico.

Art. 5

(Termine per la presentazione delle domande)

Le domande e la documentazione ad esse allegate devono essere trasmesse entro il ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sull'apposita sezione del sito *internet* aziendale www.ao-garibaldi.catania.it.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, l'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è priva di effetto.

Dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione *on-line* della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda e non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

Art. 6

(Graduatoria)

La graduatoria sarà formulata da un'apposita Commissione esaminatrice costituita e nominata ai sensi del D.P.R. n. 220/2001, nel rispetto degli artt. 51 e 52 c.p.c. e degli artt. 35, comma 3, lett. e).

La Commissione avrà a disposizione complessivamente 100 punti e precisamente:

- punti 40 per la valutazione dei titoli;
- punti 60 per il colloquio.

La graduatoria verrà formulata sulla base del punteggio complessivo ottenuto in relazione ai titoli prodotti, predeterminati in base ai criteri approvati con le deliberazioni nn. 1047 del 13/11/2020, 1058 del 08/08/2022 e al colloquio.

L'inserimento nella graduatoria è comunque subordinato al superamento del colloquio con il conseguimento di un punteggio di almeno 42/60.

Il colloquio verterà sugli argomenti attinenti all'incarico e, segnatamente:

- Metodologia della sperimentazione clinica in ambito biomedico;
- Percorso di sviluppo dei farmaci;
- Norme di buona pratica clinica ("Good medical practice");
- Percorso autorizzativo internazionale e nazionale dei medicinali antitumorali;
- Normative di riferimento per le sperimentazioni cliniche controllate;
- Disposizioni normative vigenti relative alla prevenzione della corruzione (l. 6 novembre 2012 n.190);
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. n. 16/04/2013 n. 62);
- Codice disciplinare dell'ARNAS "Garibaldi";
- Sistemi di gestione della qualità in ambito sanitario;
- Governo del rischio clinico e sicurezza del paziente;
- Metodologie di valutazione della qualità;

- Quality assurance nella gestione delle sperimentazioni cliniche;

Nella valutazione dei titoli di servizio, di studio, dei percorsi formativi, del *curriculum* professionale e delle pubblicazioni il punteggio sarà articolato secondo quanto stabilito dall'art. 7 del regolamento sopracitato.

La Commissione, nell'attribuzione del punteggio relativo al servizio, deve inoltre tenere conto che il Protocollo d'intesa di cui sopra prevede, per il personale escluso dalla stabilizzazione prevista dalla l. n. 234/2021, come modificata dalla L. n. 14/2023, che abbia maturato almeno 6 mesi di servizio tra il 31/01/2020 e il 31/12/2022, un punteggio premiale nella valutazione curriculare pari a 0,3 per mese, sino ad un massimo di punti 7.

La data di espletamento del colloquio e la relativa sede saranno comunicate ai candidati non meno di venti giorni prima esclusivamente mediante pubblicazione sulla sezione del sito *internet* aziendale www.ao-garibaldi.catania.it (Selezioni a tempo determinato – Anno 2023).

Al termine del colloquio si procederà all'approvazione di una graduatoria provvisoria degli idonei, in quanto subordinata alla verifica dei titoli dichiarati dai candidati. La suddetta verifica dei titoli verrà effettuata all'atto della convocazione finalizzata all'immissione in servizio. In sede di verifica, nel caso in cui si accerti l'attribuzione, da parte della piattaforma, di un punteggio non corretto nei titoli, determinato da errori commessi dal candidato nel caricamento degli stessi, si procederà alla rideterminazione del punteggio con conseguenziale ricollocazione del candidato in posizione più sfavorevole. La piattaforma informatica non consentirà comunque in nessun caso la ricollocazione del candidato in posizione più favorevole.

Ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 220/2001, i candidati dichiarati vincitori sono invitati a presentarsi alla convocazione per la verifica titoli, nel termine e con le modalità stabilite dall'Amministrazione, a pena di decadenza nei diritti conseguenti alla partecipazione.

Non sarà consentita comunque e in nessun caso la ricollocazione del candidato in posizione più favorevole, neppure a seguito della verifica titoli.

Art. 7

(Trattamento dei dati personali)

Tutti i dati di cui l'Amministrazione viene in possesso in relazione alla presente procedura sono trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196, come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 2018, in conformità al Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.).

La presentazione della domanda di partecipazione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'Avviso.

Art. 8

(Disposizioni ulteriori)

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di revocare, modificare o sospendere il presente Avviso, anche parzialmente, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso si fa rinvio a quanto disposto dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 220/2001, dal D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i., dal CCNL del Comparto Sanità nonché dalle disposizioni di cui al codice civile.

Pubblicato il 04 MAG. 2023

Scadenza il 23 MAG. 2023

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Fabrizio De Nicola

